

قائمة المال لأفضل أماكن العمل في مصر 2025

89 شركة تنشد النجاح الاستراتيجي

انطلاقاً من سعادة موظفيها



المؤسسات الأعلى تصنيفاً

في اندماج الموظفين وفقاً لمعايير
ومنهجية WorkL البريطانية

قائمة «المال» لأفضل أماكن العمل في مصر.. معيار جديد تقوده البيانات

فريق المال

على مدار أكثر من 20 عاما، قدمت جريدة «المال» عبر منصاتها المقروءة والمرئية والمسموعة محتوى مهنيًا ثريًا، استهدف في كثير من الأحيان رصد قصص التميز الحقيقي داخل الاقتصاد المصري.

لم نتعامل يومًا مع هذه القصص بوصفها إنجازات منفردة، بل كنا ننظر إليها كمؤشرات إستراتيجية تعكس اتجاهات السوق وقدرتها الديناميكية على التطور والمنافسة.

ومع تمتعها بهذا الرصيد الحافل في المحتوى المهني والموثوق لدى القارئ والمؤسسات، ظلت «المال» دائمًا دقيقة ومتأنية قبل تبني أي محتوى يتعلق بالتصنيفات أو التقييمات أو منح الجوائز، ما لم تكن مرتبطة بمنهجية واضحة تتحرى القواعد العلمية. وقد تحقق ذلك وفق شروط مثالية مؤخرًا من خلال شراكتنا الفريدة مع منصة «WorkL» البريطانية، التي تتمتع بخبرة وسمعة راسخة في أكثر من 10 أسواق دولية تشكلت عبر تعاونها مع كبريات الصحف العالمية المرموقة لتقديم

بيانات دقيقة حول تجربة الموظف، إذ تصدر قائمة أفضل أماكن العمل في الولايات المتحدة بالتعاون مع «واشنطن بوست» وفي بريطانيا مع «صنداي تايمز»، وفي أستراليا والهند وأيرلندا وجنوب أفريقيا ولوكسمبورج وكينيا والإمارات والفلبين.

من خلال هذه الشراكة الإستراتيجية، نجحنا في ترسيخ معيار موضوعي قائم على البيانات لقياس ثقافة بيئة العمل في مصر، بما يدعم صناع القرار ويحفز المؤسسات على تبني ممارسات أكثر تنافسية.

على مدار عام كامل من تلك الشراكة الإستراتيجية مع «WorkL»، نشرنا في أغسطس 2025 نتائج أول استطلاع من نوعه لقياس سعادة الموظفين في مصر؛ استنادًا إلى بيانات نوعية رصدت مشاعر وتجارب الموظفين المصريين بدقة رقمية وقارنتها بالمعايير عالمية، كما كانت جريدة «المال» الناشر الحصري لنتائج تقرير «WorkL» السنوي العالمي في ديسمبر الماضي، الذي كشف عن معلومات ثرية تتعلق بازدهار وتطور الموظفين – أو أفولهم – في بيئات العمل الدولية. ومن خلال هذه الشراكة الإستراتيجية أيضًا، نجحنا في

ترسيخ معيار موضوعي قائم بالكامل على البيانات لقياس ثقافة بيئة العمل في مصر وفقًا لمعايير واضحة وصارمة، ما يجعل الوجود في قائمة «المال» لأفضل أماكن العمل هذا العام دليلًا قاطعًا على أن المؤسسة المعنية لا تكتفي بشعارات «الموارد البشرية»، بل تمتلك نظامًا مؤسسيًا حقيقيًا يضع الاستثمار في الإنسان كأولوية قصوى.

إن الهدف النهائي من إطلاق «قائمة المال لأفضل أماكن العمل في مصر 2025»، اليوم، هو تقديم أداة قياس تدعم صناع القرار في مصر، وتحفز جميع المؤسسات على تبني ممارسات أكثر تنافسية تعزز الإنتاجية والربحية والاستدامة. ففي ظل اقتصاد عالمي يتنافس بشراسة على العقول والكفاءات، تصبح بيئة العمل هي الميزة التنافسية الحقيقية لأي مؤسسة تطمح للنمو.

نهنئ جميع المؤسسات التي اجتازت هذا الاستحقاق بنجاح واحتلت مكانها في القائمة، ونتطلع لأن يكون هذا الإصدار حافزًا لبقية الكيانات والشركات المصرية للانضمام إلى هذا المسار المهم للتميز.

كيف تصنع أفضل بيئة عمل؟

تمكين الموظفين يعني إشراكهم في اتخاذ القرار، وتقدير أفكارهم، ودمج ملاحظاتهم في استراتيجيات الشركة. فكل فرد يحمل خبرات ورؤى مختلفة، ومن خلال مراعاة جميع الآراء يمكن الوصول إلى أفضل النتائج.

● الرفاهية:

تشمل رفاهية الموظف الجوانب الجسدية والعاطفية والمالية. والاهتمام بهذه الجوانب الثلاثة يؤدي إلى تحسين التفاعل والإنتاجية.

● تعزيز الشعور بالفخر:

الموظفون الذين يشعرون بالفخر بعملهم ومكان عملهم يصبحون سفراء له، وينقلون تجاربهم الإيجابية للآخرين من زملاء ومرشدين وعملاء والمجتمع.

● الرضا الوظيفي:

يتأثر الرضا الوظيفي بعدة عوامل، لكن يبرز منها عاملان أساسيان: فرص النمو الشخصي وجودة العلاقة بين الموظف ومديره. فالموظفون هم أهم أصول المؤسسة، ويعد التفاعل العالي عنصرًا أساسيًا للنجاح. وتظهر الدراسات أن الاحترام والثقة بين الموظفين والإدارة من أهم محركات الرضا، بينما تعد العلاقات السيئة مع المديرين السبب الرئيسي لمغادرة الموظفين، بغض النظر عن قوة العلامة التجارية للشركة.

ومع استمرار تطور توقعات الموظفين في عام 2026، فإن المؤسسات المدرجة في هذه القائمة لا تكتفي بالاستماع، بل تقود المشهد. سواء من خلال العمل المرن، أو مبادرات الرفاهية، أو فرص التطوير، أو الإحساس العميق بالهدف، فإنها تعيد تعريف معنى أن تكون «أفضل مكان للعمل».

خالص تهانئ لجميع الفائزين على إثبات أن الاستثمار في التجربة الإنسانية هو الميزة التنافسية الحقيقية. وقد فتح باب التقديم لجوائز أفضل أماكن العمل من المال لعام 2026، وأتطلع لرؤية المزيد من المؤسسات المصرية الرائعة تتال التقدير الذي تستحقه لوضعها الإنسان في قلب نجاحها.



اللورد مارك برايس
مؤسس «WorkL»
وزير التجارة البريطاني الأسبق

حجب المعلومات قد يجعل الموظفين يشعرون بعدم التقدير والانفصال عن العمل. ولتحقيق أفضل أداء للفريق، تعد الشفافية أمرًا ضروريًا. ● التمكين:

قرب «عز العرب» و«البنك العربي الأفريقي» - مصر» و«ميراكو»، وهو ما يكشف اتجاهًا واضحًا بالنظر إلى حجم هذه المؤسسات: فالحجم ليس عائقًا أمام التميز. إذ تتقن هذه الشركات فن بناء الثقافة على نطاق واسع، وتثبت أن الالتزام العميق بالقوى العاملة هو المحرك الأكثر استدامة للنجاح في الأعمال المتنامية.

كما احتلت شركة MENA Associates in as- sociation with Amereller ضمن الترتيب العام بمعدل اندماج مميز، وهو دليل آخر على أن أفضل تجارب العمل لا تعتمد على حجم المؤسسة، بل على القيادة الهادفة التي تقودها.

بشكل عام، تُظهر النتائج أن إنشاء «أفضل مكان للعمل» لا يحدث بالصدفة. فالمؤسسات التي تقوم قياداتها بتصميم ثقافتها بشكل مقصود هي القادرة على تحقيق أعلى مستويات تفاعل الموظفين وإلهام التميز في بيئة العمل.

فيما يلي 6 خطوات للسعادة في بيئة العمل، والتي تحرص المؤسسات الرائدة – مثل المذكورة أعلاه – على ترسيخها باستمرار ضمن ثقافتها لتحسين تجربة الموظفين. هذه ليست مبادرات سنوية، بل عادات يومية تعكس الثقة والاحترام وتوفر الفرص:

● المكافأة والتقدير:

يجب أن يستفيد كل فرد في المؤسسة من نجاحها. فالراتب العادل أمر أساسي، ولا يمكن لأي قدر من الشاء أن يعوض عن ضعف الأجور. ● مشاركة المعلومات:

لا يقتصر الإعلان عن الفائزين بجوائز «المال لأفضل أماكن العمل 2025» على كونه رصداً لمؤسسات متميزة، بل هو قراءة إستراتيجية لتحول عقيدة الإدارة في مصر. تعكس هذه القائمة قدرة المؤسسات على إعادة هندسة بيئاتها الداخلية لتتواءم مع المحركات الجوهرية لقيمة الموظف الحديثة؛ وهي محركات ترتكز على استدامة التطوير، والمرونة، والالتزام المؤسسي العميق بمفهوم الرفاهية الشاملة.

خالص التهنية لجميع المؤسسات المتميزة التي حصدت التكريم هذا العام؛ إن الانضمام لهذه القائمة يتجاوز كونه تقديرًا شرفيًا، ليصبح برهانًا جليًا على تبني منهجية استباقية تضع رأس المال البشري في صدارة الأولويات. وشهادة قوية على التزامكم ببناء بيئة عمل لا يكتفي فيها الأفراد بالحضور، بل يشعرون فيها بالتقدير العميق والإلهام لتقديم أفضل ما لديهم. يسعدني رؤية حضور قوي للشركات الصغيرة والمتوسطة بين الفائزين. فهذا يذكرنا بأن إنشاء أفضل بيئة عمل لا يعتمد على الحجم، بل على الثقافة، والقيادة، والاستثمار المقصود في الأفراد – وهو ما أحب أن أسميه «ميثاق العمل السعيد». من الشركات الناشئة المرنة إلى المؤسسات الكبرى الراسخة، تثبت هذه الجهات أن التأثير يمكن أن ينطلق من أي مكان.

عند النظر إلى أفضل الشركات أداءً من حيث مؤشر الاندماج العام للموظفين في عام 2025، تتصدر «أمان القابضة» المشهد، مما يعكس قوة ثقافتها وقيادتها في قطاع التكنولوجيا. وتليها عن

القائمة الكاملة للشركات الفائزة في فئة المؤسسات الكبيرة جدًا

الشركة / المؤسسة	نبذة عن النشاط
البريد المصري	الهيئة القومية التي تقدم خدمات بريدية ولوجستية وخدمات مالية للأفراد عبر شبكة واسعة
البنك العربي الأفريقي الدولي	بنك تجاري كبير يقدم خدمات مصرفية شخصية، وشركات، واستثمارية
بتروجيت (المشروعات البترولية والاستشارات الفنية)	شركة مقاولات الهندسة والتوريد والإنشاءات تقدم خدمات إنشائية وهندسية متخصصة لقطاع البترول
بي تك	أكبر سلسلة بيع بالتجزئة للإلكترونيات الاستهلاكية والأجهزة المنزلية مع انتشار واسع على مستوى الجمهورية
بنك مصر	بنك تجاري حكومي عريق يقدم مجموعة كاملة من الخدمات المصرفية للأفراد والشركات
بالم هيلز	شركة تطوير عقاري رائدة متخصصة في المجتمعات السكنية والتجارية المتكاملة والفاخرة
جاما للإنشاءات	تقدم خدمات هندسية وإنشائية متكاملة للمشروعات الصناعية والتجارية الكبرى
جامعة أكتوبر للعلوم الحديثة والآداب (MSA)	جامعة خاصة رائدة تقدم تعليمًا عاليًا معتمدًا بنظام بريطاني في تخصصات متعددة
جامعة المستقبل (FUE)	جامعة خاصة بارزة تقدم درجات علمية معتمدة في الصيدلة والهندسة وإدارة الأعمال
جھينة للصناعات الغذائية	شركة رائدة في إنتاج منتجات الألبان والزبادي والعصائر في الشرق الأوسط
جيزة للغزل والنسيج	شركة نسيج بارزة متخصصة في إنتاج خيوط قطنية عالية الجودة وملابس للتصدير
السويس للصلب	مجمع صناعي متكامل لإنتاج منتجات الصلب الطويلة لقطاع التشييد والبناء
السويس للزيت	شركة كبرى تعمل في استكشاف وإنتاج النفط والغاز في خليج السويس
السويسرية للملابس الجاهزة	شركة نسيج راقية تنتج ملابس عالية الجودة لعلامات تجارية عالمية فاخرة
الشركة العامة للبترول (GPC)	شركة حكومية تعمل في أنشطة الاستكشاف والإنتاج في الصحراء الغربية
فارما أوفرسيز	واحدة من أكبر شركات توزيع الأدوية في مصر، تدير سلاسل الإمداد لعلامات طبية متعددة
فودافون مصر	أكبر مشغل لشبكات المحمول في مصر، يقدم خدمات الاتصالات والمحافظ الرقمية
القاهرة للدواجن	منتج دواجن متكامل رأسياً، يدير كافة المراحل من إنتاج الأعلاف إلى العلامات التجارية للدواجن المصنعة
كارفور مصر	تدير شبكة واسعة من الهايبر ماركت والسوبر ماركت التي تقدم المواد الغذائية والإلكترونيات
مجموعة جاز للفنادق	شركة ضيافة كبرى تدير مجموعة واسعة من الفنادق والمنتجعات الفاخرة في المناطق السياحية
ميراكو	شركة رائدة في مجال التكييف والتدفئة، تقوم بتصنيع منتجات كاريير وميديا محلياً
ماونتن فيو مصر	شركة تطوير عقاري كبرى معروفة بالمجمعات السكنية الفاخرة والمجمعات ذات المفاهيم الحديثة
المقاولون العرب	واحدة من أكبر شركات المقاولات في الشرق الأوسط وأفريقيا، تنفذ مشروعات بنية تحتية ضخمة
النساجون الشرقيون	الشركة العالمية الرائدة في صناعة السجاد الميكانيكي، مع مصانع نسيج ضخمة
نوفال	شركة بارزة في تصنيع أدوات المطبخ الحديثة والأجهزة الكهربائية المنزلية
هايبر وان	واحدة من أكبر سلاسل الهايبر ماركت في مصر، تقدم المواد الغذائية والإلكترونيات والسلع المنزلية
Concentrix Egypt	شركة تابعة محلية تقدم خدمات دعم العملاء متعددة اللغات وخدمات التعميد الرقمي للأسواق العالمية
MCV Bus and Coach	شركة رائدة في تصنيع الحافلات التجارية، مع تصدير كبير إلى أوروبا وآسيا
QNB Egypt	بنك تجاري كبير يقدم خدمات مالية للأفراد والشركات عبر شبكة واسعة

ضمن فئة "المؤسسات الكبيرة جدًا" على قائمة "المال لأفضل أماكن العمل"، والتي ترصد الشركات التي يتجاوز عدد موظفيها حاجز الـ2000 موظف، نجحت مجموعة من الكيانات في إثبات جدارتها واستحقاقها عبر ترسيخ تجارب استثنائية للموظفين من خلال مستويات عالية من تفاعل واندماج الموظفين.

وفيما يلي نستعرض القائمة الكاملة لهذه المؤسسات (بالترتيب الأبجدي)، مع تسليط الضوء على نشاط كل منها ودوره الحيوي في منظومة الأعمال، فيما يكشف الإنفوجراف عن الشركات التي حصلت على أعلى الدرجات على المؤشر الرئيسي (نسبة اندماج "تفاعل" الموظفين Engagement Score) الذي ترصده القائمة وفق منهجية "WorkL".



الشركة / المؤسسة	نبذة عن النشاط
أرامكس مصر	تقدم خدمات لوجستية متكاملة، وخدمات الشحن السريع، وإدارة سلاسل الإمداد
أمان القابضة	شركة خدمات مالية متكاملة تقدم التمويل متناهي الصغر، والتمويل الاستهلاكي، وحلول الدفع الرقمي
أندلسية صحة - مصر	تدير شبكة من المستشفيات الراقية والمراكز الطبية المتخصصة في مصر والسعودية
إنبي (الهندسية للصناعات البترولية والكيمياوية - ENP-PI)	شركة هندسية تعمل في مجال مقاولات الهندسة والتوريد والإنشاءات متخصصة في تصميم وإدارة مشروعات النفط والغاز
إيفا فارما	شركة أدوية رائدة تقوم بتصنيع مئات المنتجات الطبية في مجالات علاجية متنوعة
ابن سينا فارما	أسرع شركة توزيع أدوية نموًا في مصر، تخدم الصيدليات والمستشفيات على مستوى الجمهورية
إيسكو (المصرية للخدمات البترولية)	تقدم خدمات دعم أساسية لقطاع النفط والغاز، بما في ذلك الخدمات اللوجستية وخدمات الإعاشة

القائمة الكاملة للشركات الفائزة في فئة المؤسسات الكبيرة

ضمن فئة "المؤسسات الكبيرة" على قائمة "المال لأفضل أماكن العمل"، والتي ترصد الشركات التي يتراوح عدد موظفيها بين 250 إلى 1999 موظفاً، نجحت مجموعة من الكيانات في إثبات جدارتها واستحقاقها عبر ترسيخ تجارب

استثنائية للموظفين من خلال مستويات عالية من تفاعل واندماج الموظفين.

وفيما يلي نستعرض القائمة الكاملة لهذه المؤسسات (بالترتيب الأبجدي)، مع تسليط الضوء على نشاط كل منها

ودوره الحيوي في منظومة الأعمال، فيما يكشف الإنفوجراف عن الشركات التي حصلت على أعلى الدرجات على المؤشر الرئيسي (نسبة اندماج "تفاعل" الموظفين Engagement Score) الذي ترصده القائمة وفق منهجية "WorkL".

الشركة / المؤسسة	نبذة عن النشاط
راميدا (العاشر من رمضان للصناعات الدوائية والمستحضرات التشخيصية)	شركة أدوية سريعة النمو تركز على إنتاج الأدوية الجينية ذات العلامات التجارية في مجالات علاجية متعددة
ريدكون للتعمير	شركة إنشاءات رائدة تنفذ مشاريع سكنية ومكتبية وبنية تحتية واسعة النطاق
ستار إيجيبت (الشرق الأوسط للغزل والنسيج)	مصنع نسيج مقره القاهرة ينتج ويوفر مجموعة واسعة من خيوط الخياطة والتطريز
صيدليات مصر	سلسلة صيدليات تجزئة كبرى تقدم خدمات دوائية وإمدادات طبية على مستوى الجمهورية
طارق نور بارتنرز	مجموعة رائدة في الإعلان والاتصالات في مصر تقدم خدمات التسويق والإنتاج الإعلامي
طوكيو مارين مصر	تقدم مجموعة واسعة من منتجات التأمين تشمل التأمين العام، وتأمين السيارات، وإدارة المخاطر للشركات
الطارق للسيارات	واحد من أكبر موزعي السيارات في مصر ويقدم خدمات لعدة علامات سيارات عالمية
العالمية للمواد الاستهلاكية والأغذية - مصر	موزع رئيسي للسلع الاستهلاكية سريعة التداول (FMCG) يمثل علامات تجارية عالمية في قطاع الأغذية والمشروبات بمصر
عز العرب	الموزع الرسمي لعدة علامات سيارات فاخرة مثل فولفو وDS وأستون مارتن
القدس للبلاستيك	تصنع أفلام البولي إيثيلين والبولي بروبيلين للتغليف الزراعي والصناعي
المتحدة لتصنيع الزيوت والعبوات	تصنع وتعبئ مجموعة واسعة من الزيوت النباتية الصالحة للأكل والدهون للاستخدام الاستهلاكي
مستشفى بدر	مرفق صحي وتعليمي رئيسي يخدم مدينة بدر ومحور طريق السويس
يوروميد للصناعات الطبية	تصنع منتجات طبية عالية الجودة للاستخدام المحلي والإقليمي، تشمل المستلزمات الجراحية
3S Ready Mix	منتج رئيسي للخرسانة الجاهزة عالية الجودة وخدمات الضخ للمشروعات الكبرى للبنية التحتية
Ace Apparel Egypt	تصنع الملابس الجاهزة والملابس لعلامات تجارية ومتاجر دولية كبرى
AstraZeneca Egypt	شركة أدوية حيوية عالمية رائدة تركز على تصنيع وتوزيع أدوية الأمراض المزمنة
Atrium Quality Contractors	ذراع البناء الفاخر لمجموعة طلعت مصطفى، متخصصة في التشطيبات الراقية والتجهيزات التجارية
AUG Pharma	شركة أدوية مصرية تعمل في البحث والتصنيع وتسويق الأدوية الجينية عالية الجودة
Cheiron Energy	شركة مستقلة لاستكشاف وإنتاج النفط والغاز تركز على الحقول المصرية الناضجة
CMA CGM Egypt	شركة رائدة عالمياً في الشحن واللوجستيات تقدم خدمات النقل البحري ومحطات الحاويات
Eagle Chemicals	مصنع إقليمي رائد للراتنجات والبوليمرات والكيماويات المتخصصة للتطبيقات الصناعية
EHA Consulting Engineers	شركة هندسية معمارية متعددة التخصصات تقدم خدمات التصميم والإدارة
Misir Pyramids Group	تصنع وتوزع مجموعة متنوعة من المنتجات الكيماوية الصناعية والاستهلاكية
UPS Egypt	رائد عالمي في خدمات البريد السريع، واللوجستيات، وإدارة سلسلة التوريد الدولية
Utopia Pharmaceuticals	تصنع مجموعة متنوعة من المنتجات الصيدلانية مع تركيز على البحث والتطوير والتصنيع المحلي



الشركة / المؤسسة	نبذة عن النشاط
أجرين	واحد من أكبر منتجي ومصدري الحمضيات والمنتجات الطازجة في الشرق الأوسط
أبوظبي التجاري مصر (بنك)	بنك تجاري يقدم حلولاً مصرفية ورقمية للأفراد والشركات
اير كايرو	شركة طيران منخفض التكلفة تابعة لمصر للطيران، تخدم رحلاتها عبر خطوط لأوروبا والشرق الأوسط
الكثروهاوس مصر	موزع وبائع تجزئة للإلكترونيات الاستهلاكية والأجهزة المنزلية والمكونات الكهربائية
بي بي مصر	شركة طاقة عالمية رائدة تركز على استكشاف وإنتاج النفط والغاز في البحر المتوسط ودلتا النيل
تايجر جروب مصر	شركة مصرية لإدارة المرافق والخدمات تقدم حلولاً متكاملة تشمل التنظيف ومكافحة الآفات والصيانة
حكمة للأدوية مصر	شركة أدوية رائدة تطور وتصنع وتسوق مجموعة واسعة من الأدوية الجينية ذات العلامات التجارية
دار الفؤاد	مستشفى خاص رائد مشهور بجراحة القلب والعناية المتخصصة بالأورام
ديكاتلون مصر	متجر رياضي عالمي يقدم مجموعة واسعة من المعدات والملابس الرياضية عبر عدة فروع

القائمة الكاملة للشركات الفائزة في فئة المؤسسات المتوسطة

الشركة / المؤسسة	نبذة عن النشاط
أوراسكوم للمناطق الصناعية	شركة تطوير مناطق صناعية متخصصة توفر بنية تحتية جاهزة وخدمات للمصانع وشركات اللوجستيات
بروكرج لوساطة التأمين	شركة وساطة تأمينية مرخصة تقدم حلول إدارة المخاطر وخدمات التأمين للشركات
الحوت الأزرق للصناعة والتجارة	متخصصة في تجهيز وتجارة وتوزيع المأكولات البحرية المجمدة عالية الجودة ومنتجات الجمبري
راية أوتو	إحدى شركات راية القابضة تركز على توزيع وصيانة المركبات والدراجات الكهربائية
سمارت للطيران	تشغل طائرات خاصة للشركات، وخدمات الإسعاف الجوي، ورحلات داخلية إقليمية منتظمة
almentor	منصة تعليم إلكتروني رائدة في الشرق الأوسط تعتمد على الفيديو وتقدم محتوى للتطوير المهني والشخصي
Eco associates	شركة مقاولات متخصصة تركز على أعمال الأنفاق والإنشاءات والأعمال الهندسية المعقدة
egabiFSI	مزود حلول تكنولوجية متخصص في التحول الرقمي للمؤسسات المالية، بما في ذلك برمجيات البنوك والتأمين
Egypt Majesty	شركة سياحة وسفر تقدم باقات سياحية فاخرة وخدمات سفر للشركات
eSpace Egypt	شركة هندسة برمجيات تطور منتجات رقمية وتطبيقات ويب لشركات ناشئة عالمية
M-Design Egypt	علامة تجارية مصرية للأدوات المنزلية تقوم بتصميم وتصنيع منتجات منزلية يومية عالية الجودة وعملية
NOX Holding and its subsidiaries	مجموعة متنوعة تقدم حلول أعمال متكاملة تشمل إدارة رأس المال البشري، والخدمات اللوجستية، والتقنيات الرقمية
Safqqa Egypt	منصة تجارة إلكترونية وسوق رقمي تركز على الإلكترونيات الاستهلاكية والسلع المنزلية
Sepei	تقدم خدمات فنية ودعمًا هندسيًا متخصصًا لصناعة النفط والغاز
TA telecom	شركة تكنولوجية تطور خدمات القيمة المضافة للهاتف المحمول (VAS) ومنصات تحليل البيانات للمستخدمين
TransMisr Shipping Clearing and Trading	شركة نقل ولوجستيات تركز على الشحن البري وخدمات التوزيع الإقليمي

ضمن فئة "المؤسسات المتوسطة" على قائمة "المال لأفضل أماكن العمل"، والتي ترصد الشركات التي يتراوح عدد موظفيها بين 50 إلى 249 موظفًا، نجحت مجموعة من الكيانات في إثبات جدارتها واستحقاقها عبر ترسيخ تجارب استثنائية للموظفين من خلال مستويات عالية من تفاعل واندماج الموظفين. وفيما يلي نستعرض القائمة الكاملة لهذه المؤسسات (بالترتيب الأبجدي)، مع تسليط الضوء على نشاط كل منها ودوره الحيوي في منظومة الأعمال، فيما يكشف الإنفوجراف عن الشركات التي حصلت على أعلى الدرجات على المؤشر الرئيسي (نسبة اندماج "تفاعل" الموظفين Engagement Score) الذي ترصده القائمة وفق منهجية "WorkL".





وفرت بيئة عمل جذابة للشباب واكتسبت ولاءهم وارتباطهم

«أوراسكوم للمناطق الصناعية»

.. رهان ناجح على «روح الفريق»

WorkL FOR BUSINESS

Measure, Benchmark and Improve Workplace Happiness.

Surveys Data & Insights Recruitment Accreditation

Consultancy Workplace Awards Training

solutions@workl.com

020 4576 1730

Trusted by more than 1,000 organisations worldwide.

NICE National Institute for Health and Care Excellence

UK Parliament

Alzheimer's Society

POPEYES The Goring Iceland

ENGLAND GOLF moto HOTEL Chocolat.

Retail TRUST involve Care & Support NEXT GREAT OXINGHO STREET

Find out more:



كان على شركة تعمل بهذا الطيف الواسع من الخدمات أن تعبر تحديات كبيرة لكسر الصورة النمطية للعمل الصناعي محولة إياه إلى «بيئة ابتكارية»، وقد نجحت في هذا من خلال تبني فلسفة روح الفريق الواحد.

«نعمل كفريق واحد، ونحتفل بكل إنجاز ونتعلم من كل تحدٍ»، بهذه البساطة تقدم الشركة وصفها للوصول إلى بيئة عمل توفر السعادة للموظفين حتى في مجالات العمل الصعبة، مشيرة إلى نوعية الثقافة التي تم البناء عليها لتطوير وتنمية هذه المنظومة: «إنها ثقافة قائمة على الثقة والاحترام والاهتمام الحقيقي ببعضنا البعض».

كذلك، تعتمد معادلة النجاح في «أوراسكوم للمناطق الصناعية» على خلق مسارات نمو واضحة للجيل الشاب، ودمجهم في اتخاذ القرار، وتقديم فرص تعلم مستمرة، مما رفع من معدلات الولاء والارتباط المؤسسي داخل شركة يشعر فيها كل فرد بالتقدير والدعم والإلهام للنمو.

تحرص «Orascom Industrial Parks» على رفاهية موظفيها أيضاً، عبر تقديم مزايا تنافسية في حزم الأجور تتضمن مكافآت قائمة على الأداء، بالإضافة إلى التغطية الصحية، ومبادرات التقدير، وممارسات العمل المرنة.

وكالعادة، ترتبط سعادة الموظفين بنجاح الشركة، إذ تمتلك أوراسكوم للمناطق الصناعية سجلاً حافلاً يضم 50 مشروعاً ناجحاً طورت من خلالها أكثر من 15.5 مليون متر من الأراضي.

نهنت أوراسكوم للمناطق الصناعية بتجربتها الرائدة في توفير بيئة عمل سعيدة لموظفيها، ووجودها في قائمة المال لأفضل أماكن العمل في مصر 2025، ونأمل أن تواصل هذا المسار الإيجابي.

حصلت شركة أوراسكوم للمناطق الصناعية (Orascom Industrial Parks) جائزة «المال» لأفضل أماكن العمل في مصر عن فئة الشركات المتوسطة (التي يتراوح عدد موظفيها من 50 إلى 249 موظفاً)، بفضل حصولها على درجة عالية في المؤشر الرئيسي (نسبة اندماج «تفاعل» الموظفين Engagement Score) الذي ترصده القائمة وفق منهجية «WorkL»، كما حصلت جائزة ثانية لكونها من أفضل أماكن العمل التي توفر بيئة عمل جذابة للشباب (أفضل أماكن العمل لمن تتراوح أعمارهم بين 16 إلى 34 عاماً).

اخرنا في هيئة تحرير ملحق جوائز «المال» تسليط الضوء على تجربة ثقافة العمل في Orascom Industrial Parks كونها تعمل بمجال يتسم بالتعقيد التشغيلي ويتطلب انضباطاً عالياً مع ما يستلزمه ذلك من ممارسات إدارية متشددة تنتشر بشكل تقليدي في شركات مصرية عديدة، لكن نتائج الشركة في مؤشرات منهجية «WorkL» - خاصة على مستوى جاذبيتها للشباب - لفتت انتباهنا إلى أن ثمة تجربة مختلفة بها.

تمتلك شركة أوراسكوم للمناطق الصناعية مسيرة رائدة على مدار أكثر من ربع قرن، ومنذ تأسيسها عام 1998 كأول مطور للمناطق الصناعية من القطاع الخاص في مصر، تخصصت الشركة في توفير البنية التحتية والمرافق الجاهزة للاستخدام لشركات التصنيع والخدمات اللوجستية، بما تشمله تلك البنى التحتية من شبكات الكهرباء والطرق والغاز الطبيعي والاتصالات السلكية واللاسلكية ومدن إسكان العمالة ونظم الوقاية من الحريق والحماية من السيول وإدارة مياه الصرف الصحي والنفايات الصلبة وخدمات الأمن.

قائمة الشركات الفائزة في فئة المؤسسات الصغيرة

Fathalla & Co. (Accountants & Consultants)
شركة رائدة في المحاسبة والاستشارات تقدم خدمات المراجعة، والضرائب، والاستشارات القانونية للشركات المصرية والدولية
ICONIC DESIGN STUDIO
شركة رائدة في مجال التصميم الهندسي تركز على تقديم تصميمات مبتكرة لمشروعات الضيافة الفاخرة، والسكنية، والمنشآت الرياضية
MENA Associates in association with Amereller
مكتب محاماة دولي متخصص في قانون الشركات، والمعاملات التجارية، وتسوية النزاعات متعددة الاختصاصات القضائية

كافحت الاحتراق الوظيفي وحاصرت سلوكيات المنافسة غير الصحية
«MENA Associates in association with Amereller».. طريق مفتوح إلى «المركز الأول»

في عالم مكاتب المحاماة، تُقاس الثواني بدقة، وتُصاغ العقود تحت قيود مواعيد نهائية صارمة، ما يخلق بطبيعة الحال بيئة عمل ضاغطة، لكن هذا لم يمنع شركة "MENA Associates in association with Amereller" من تحقيق إنجاز مذهل في إسعاد الموظفين عبر احتلال المركز الأول على قائمة "المال" لأفضل أماكن العمل في مصر 2025، وتسجيل معدل هائل بلغ 91% على المؤشر الرئيسي (اندماج "تفاعل" الموظفين Engagement Score) الذي ترصده القائمة وفق منهجية "WorkL"، وهو رقم يفرد خارج السرب بعيدا عن المتوسط العالمي (75%) والمتوسط المحلي (68%).

لم تكتف "MENA Associates in association with Amereller" بحجز مكانها في صدارة القائمة، فحصلت المركز الثالث في قائمتي أفضل أماكن العمل للشباب من عمر 16 إلى 34 عاما، وأفضل أماكن العمل للمرأة، وحجزت موقعا متقدما على قائمة أفضل أماكن العمل لرفاهية الموظفين.

إبداع إدارة الشركة تجلى في وعيها واعترافها الجريء بطبيعة أعباء العمل الكبيرة في مكاتب المحاماة عالميا والتي تضطر الشركات العاملة في هذا القطاع إلى منح فرص أقل للإجازات المنتظمة مقارنة ببعض القطاعات الأخرى، لكنها صممت إستراتيجية خاصة لتحويل هذا الضغط إلى طاقة إيجابية، مستهدفة في المقام الأول مكافحة ظاهرة "الاحتراق الوظيفي" عبر تعزيز ثقافة عمل مريحة تحد من المنافسة غير الصحية، لدرجة إلزام الموظفين في بعض الحالات بالحصول على إجازاتهم وتشجيعهم على الاستفادة من المبادرات والمزايا العديدة التي تقدمها الشركة لضمان تحقيق التوازن بين الإنتاجية والرفاهية.

وعلى ذكر المبادرات والمزايا، تقدم "MENA Associates in association with Amereller" في هذا المجال حزمة تنافسية للغاية، تشمل تأمين صحي شامل، ومكافآت أداء دورية، ودعم للدراسات العليا، وبرامج الدعم المالي الطارئ لموازنة الموظفين في الظروف الخاصة، وهدايا في المناسبات السنوية وأعياد الميلاد، كما تمنح الشركة موظفيها مرونة كاملة في الحصول على إجازات قصيرة عند الحاجة، مع إمكانية العمل من المنزل عند الضرورة، بما في ذلك فترات راحة ممتدة للأهليات الجدد، بما يحافظ على بيئة عمل منخفضة البيروقراطية، تمنح الموظف مساحة للتركيز على القيمة الفنية العالية لعمله.

وتتميز بيئة العمل في "MENA Associates in association with Amereller" بطابع دولي ومتعدد الثقافات، حيث يعمل مهنيون محليون وأجانب جنبا إلى جنب في المكتب نفسه، مع تعاون وثيق مع المكاتب الدولية للشركة، بما يسهم في إثراء التعلم اليومي ودعم التطور المهني المستمر ضمن بيئة عمل ودية ومحفزة وداعمة، يشعر فيها بالتقدير الحقيقي والاعتراف بالجهود.

وترسي الشركة دستورا أخلاقيا صارما يركز على الشفافية المطلقة والنزاهة في جميع التعاملات الداخلية، مما خلق بيئة عمل تسودها الثقة المتبادلة وتتغني فيها الضبابية الإدارية. ولا يقف طموح المؤسسة عند حدود الأداء الفني، بل يمتد لرسم «خارطة طريق» وظيفية واضحة المعالم لكل منتسب إليها؛ حيث تندمج خطط التطوير المنظمة مع مبادرات التعلم المستمر، لتمنح الكوادر القانونية رؤية جلية لفرص الترقى ومنصات حقيقية لصقل المهارات، في بيئة تقدر المهوية وتكافئ الإنجاز.

وفي سعيها لتعزيز "العقل القانوني الجماعي"، تتبنى المؤسسة إستراتيجية استثمارية مكثفة في رأس المال البشري، تشمل تمويل أرقى الدورات التدريبية الخارجية وورش العمل الدولية، وصولا إلى تدشين «القمة الثنائية» التي تجمع خبراءها من جميع المكاتب العالمية كل عامين؛ وهي منصة إستراتيجية تذوب فيها الفوارق الجغرافية لتفسح المجال أمام تبادل أفضل الممارسات المهنية وترسيخ روح الفريق العابر للحدود. وتكتمل هذه المنظومة بجلسات الإرشاد المباشر (Mentorship) التي يقودها الشركاء الكبار.

الطريق إلى المركز الأول على قائمة "المال" لأفضل أماكن العمل في مصر 2025، لم يكن وليد الصدفة بالنسبة لشركة "MENA Associates in association with Amereller"، بل ثمرة إستراتيجية بعيدة المدى، لذا نهت إدارة المؤسسة وفريق عملها باللقب المتحقق عن جدارة واستحقاق.

ضمن فئة "المؤسسات الصغيرة" على قائمة "المال لأفضل أماكن العمل"، والتي ترصد الشركات التي يتراوح عدد موظفيها بين 10 إلى 49 موظفا، نجحت مجموعة من الكيانات في إثبات جدارتها واستحقاقها عبر ترسيخ تجارب استثنائية للموظفين من خلال مستويات عالية من تفاعل واندماج الموظفين.

وفيما يلي نستعرض المؤسسات التي حصلت على أعلى الدرجات على المؤشر الرئيسي (نسبة اندماج "تفاعل" الموظفين Engagement Score) الذي ترصده القائمة وفق منهجية "WorkL"، مع تسليط الضوء على نشاط كل منها ودوره الحيوي في منظومة الأعمال.



أفضل أماكن العمل في مصر
فئة الشركات الصغيرة

MENA Associates in association with Amereller
الخدمات القانونية

ICONIC DESIGN STUDIO
العمارة والتصميم

فتح الله للمحاسبة والتدقيق
الخدمات المهنية والاستشارية

almaalnews.com/WorkL

القطاع / النشاط

قدمت مزايا خاصة للأمهات وحصدت كل جوائز القائمة

«ICONIC DESIGN STUDIO»..

سعادة الموظف تبدأ من راحة عائلته

أفضل أماكن العمل في مصر
للمرأة

egabiFSI
التكنولوجيا المالية

ICONIC DESIGN STUDIO
العمارة والتصميم

MENA Associates
in association with
Amereller
الخدمات القانونية

NOX Holding
NOX Holding and its subsidiaries
خدمات الإدارة
والأعمال

فتح الله للمحاسبة والتدقيق
الخدمات المهنية
والاستشارية

Fathalla & Co.
Accountants & Consultancy

القطاع / النشاط

almalnews.com/WorkL



على نحو نادر بشكل ما، حصدت شركة "ICONIC DESIGN STUDIO" كل الجوائز التي تمنحها قائمة "المال" لأفضل أماكن العمل في مصر! فالشركة هي من بين الأفضل على الإطلاق في تصنيف المؤسسات الصغيرة (التي يتراوح عدد موظفيها من 10 إلى 49 موظفاً)، وقد حصلت على تقييم مرتفع للغاية وصل إلى 88% على المؤشر الرئيسي (نسبة اندماج "تفاعل" الموظفين En-gagement Score) الذي ترصده القائمة وفق منهجية "WorkL"، وهي نسبة أعلى من المعدل العالمي البالغ 75%.

وبالإضافة إلى تفوقها في تصنيفها، احتلت "ICONIC DESIGN STUDIO" المركز الثاني بين أفضل أماكن العمل للشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 16 إلى 34 عاماً، كما نالت الوصافة مجدداً بين أفضل أماكن العمل للمرأة، وحضرت بقوة على قائمة أفضل أماكن العمل التي تهتم برفاهية موظفيها.

ومن بين كل نتائجها الرائعة، يتوجب على المهتمين بتجارب بيئات العمل الناجحة، متابعة ما تقدمه "ICONIC DESIGN STUDIO" على نحو خاص للسيدات، وحرصها على تمكين المرأة انطلاقاً من وعي كامل لدى إدارتها بأهمية العائلة وتأثيرها الساحر على نفسية الموظف وعطائه. ثقافة بيئة العمل في "ICONIC DESIGN STUDIO" وما يتمخض عنها من سياسات وممارسات لإدارة الموظفين، تتطرق من إيمان عميق بأن الموظف يقضي في الشركة ساعات ثمينة وهي ربما أطول مما يقضيه مع عائلته، لذا فلتحضر العائلة بشكل ما!

وانطلاقاً من هذه الفكرة، التزمت "ICONIC DESIGN STUDIO" بجعل بيئة العمل ملاذاً آمناً لكل أم، فمُنحت جميع الأمهات ساعات عمل مرنة، مع إمكانية العمل من المنزل، كما وفرت يوماً مخصصاً لإحضار الأطفال إلى مكان العمل.

فكرة العائلة حاضرة أيضاً على مستوى جميع الموظفين، فهم بمثابة العائلة وفقاً لما تؤمن به الشركة التي تحرص على تنظيم رحلة سنوية لفريقها بالكامل لتعزيز تفاعل الموظفين.

بهذه الروح، أصبحت "ICONIC DESIGN STUDIO" موطناً لنخبة من مصممي الديكور الداخلي ذوي الذوق الفني الرفيع، وتمكنت من الاحتفاظ بطاقم من الموظفين الشغوفين الذين يتمتعون بمواهب إبداعية نادرة، لتتحول من استوديو يقدم تصاميم استثنائية راقية، إلى شركة رائدة في مجال التصميم الهندسي، وعنصر فاعل في رسم ملامح مستقبل التصميم.

تحققي "ICONIC DESIGN STUDIO" حالياً بمناسبة مرور 12 عاماً على تأسيسها عبر إطلاق هوية جديدة لعلامتها التجارية، نهتهم على هذه المحطة المضيئة، كما نهتهم على الجوائز المستحقة التي حصدها ضمن قائمة "المال" لأفضل أماكن العمل في مصر.

حصلت المركز الأول مرتين في قائمتي أفضل أماكن عمل «المرأة» و«الشباب»

وصفة «egabiFSI» لسعادة الموظفين: باقية مكافآت تنافسية وبيئة عمل ممتعة

أفضل أماكن العمل في مصر
للفئة العمرية من 16 إلى 34 سنة

ALMAL Best Places to Work in Egypt 2025 Powered by WorkL

قائمة أفضل أماكن العمل للمرأة، وللشباب من عمر 16 إلى 34 عاما، إلى جانب احتلالها مركزا متقدما على قائمة أفضل أماكن العمل لرفاهية الموظفين، وانفرادها بالمركز الثالث على قائمة أفضل أماكن العمل في مصر عن فئة الشركات المتوسطة.. لتتعرّف معا على "egabiFSI".

تحتفل "egabiFSI" هذا العام بمرور 20 عاما منذ تأسيسها - تحت اسم "egabi" عام 2006 - على يد مجموعة من المتخصصين الماليين الذين امتلكوا من الجراءة والشغف ما يدفعهم نحو مهمة جريئة هي إطلاق ثورة في قطاعي البنوك والخدمات المالية من قلب مصر، لتصبح مزودا رائدا للحلول التكنولوجية المتخصصة في التحول الرقمي للمؤسسات المالية، بما في ذلك برامج الخدمات المصرفية والتأمين، قبل أن تكتب عام 2017 فصلا جديدا في قصتها تحت اسم "egabiFSI" وتعيّن على قيادة التحول الرقمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والخليج وأوروبا وآسيا من خلال منتجات وخبرات متطورة.

نجاح "egabiFSI" كشركة تستخدم برمجياتها من قبل شبكة قوية تضم نحو 120 مؤسسة مالية في أكثر من 20 دولة، لم يكن بعيدا عن حرص إدارتها البالغ على توفير بيئة عمل سعيدة يستمتع فيها الموظفون بتأدية عملهم، ويحصلون على الدعم الوافر بالتوازي مع تطور الشركة.

توفر شركة "egabiFSI" مجموعة من المزايا التنافسية المصممة لدعم الرفاهية الشخصية والنمو المهني، وتشمل التأمينات الاجتماعية، والتأمين على الحياة، والتأمين الطبي الشامل. كما تتيح اشتراكات في صالات الألعاب الرياضية لتعزيز نمط حياة صحي، وتوفر برامج معسكرات صيفية تعليمية لأبناء الموظفين في إطار اهتمامها برفاهية الأسر أيضا.

وعلى مستوى المبادرات الخاصة، تقدم "egabiFSI" برنامجا ربع سنوي للجوائز والتكريم يكافئ المتميزين في الأداء، كما توفر فرص تدريب عملي منظمة، وبرامج تعلم مستمر لطلاب الجامعات والخريجين الجدد من خلال "egabiFSI Academy".

تدعم الشركة برامج تعليمية متقدمة لموظفيها تشمل الشهادات المهنية والدبلومات وصولا إلى درجتي الماجستير والدكتوراه، وتركز على توفير بيئة عمل داعمة وتعاونية قائمة على الاحترام المتبادل والثقة والعمل الجماعي.

ثقافة الإنسان أولا، تسيطر على أجواء العمل في الشركة، وهي لا تدخر جهدا في إظهار التقدير والدعم لموظفيها واقتسام اللحظات السعيدة المشتركة معهم، وصولا إلى الاحتفال بالمناسبات الشخصية الخاصة بهم بما في ذلك أعياد ميلادهم.

هذه باختصار قصة "egabiFSI" التي نالت موقعا مستحقا على قائمة المال لأفضل أماكن العمل في مصر، كل التهاني لإدارة الشركة وفرق العمل فيها.

egabiFSI
التكنولوجيا المالية

ICONIC
العمارة والتصميم

MENA Associates
in association with
Amereller
الخدمات القانونية

ORASCOM
الصناعة المتقدمة والخدمات المتطورة

NOX Holding
NOX Holding and its subsidiaries
خدمات الإدارة والأعمال

فتح الله للمحاسبة والتدقيق
الخدمات المهنية والاستشارية

Fathalla & Co.
Accountants & Consultants

القطاع / النشاط

almalnews.com/WorkL



قائمة أفضل أماكن العمل في مصر اهتماماً برفاهية الموظفين



ضمن فئة "الشركات الأكثر اهتماماً برفاهية الموظفين" على قائمة "المال" لأفضل أماكن العمل، والتي ترصد الشركات المهتمة برضا الموظفين عن بيئة العمل وتتبنى مبادرات مخصصة لمكافحة أي شعور بالقلق نتيجة مهام العمل، نجحت مجموعة من الكيانات في الوجود بالقائمة بفضل الالتزام الراسخ بتحقيق التوازن بين العمل والحياة.

وبينما يبلغ معدل رفاهية الموظفين في مصر حالياً 64% وهو معدل أقل من نظيره البالغ 73% عالمياً، نجحت الشركات الموجودة على هذه القائمة في تحقيق معدلات رائعة بدأت من 84% وصولاً إلى أكثر من 90%. وفيما يلي نستعرض القائمة الكاملة لهذه المؤسسات (بالترتيب الأبجدي)، مع تسليط الضوء على حجمها، فيما يكشف الإنفوجراف عن الشركات التي حصلت على أعلى الدرجات على مؤشر الرفاهية العام الذي ترصده القائمة وفق منهجية "WorkL".



الشركة / المؤسسة	التصنيف من ناحية الحجم
أجرين	كبيرة
أمان القابضة	كبيرة جداً
أندلسية صحة مصر	كبيرة جداً
البنك العربي الأفريقي الدولي (حرف العين)	كبيرة جداً
بي بي مصر	كبيرة
بي تك	كبيرة جداً
حكمة للأدوية مصر	كبيرة
ديكاتلون مصر	كبيرة
راية أوتو	متوسطة
راميدا (العاشر من رمضان للصناعات الدوائية)	كبيرة
ستار إيجيبت (الشرق الأوسط للغزل والنسيج)	كبيرة
طارق نور بارتريز	كبيرة
عز العرب	كبيرة
العالمية للمواد الاستهلاكية والأغذية	كبيرة
القدس للبلاستيك	كبيرة
ميراکو	كبيرة جداً
نوفال	كبيرة جداً
Ace Apparel Egypt	كبيرة
Eagle Chemicals	كبيرة
egabiFSI	متوسطة
ICONIC DESIGN STUDIO	صغيرة
M-Design Egypt	متوسطة
MENA Associates in association with Amereller	صغيرة

تقدير الموظفين والاحتراف بإنجازاتهم

«NOX Holding» تتبنى ميثاقها الخاص لسعادة الموظفين عبر فلسفة «الباب المفتوح»



للموظفين على جميع المستويات. تحرص "NOX Holding" أيضاً على تصميم سياسات عادلة لموظفيها ومنحهم فرص التطور والنمو المهني من خلال برامج اندماج منظمة، وسياسات واضحة، وأنشطة جماعية منتظمة، وفعاليات داخلية، ومبادرات تقدير تحثي بالإنجازات الفردية والجماعية.

المزايا التي يحصل عليها الموظف في "NOX Holding" متعددة، فبالإضافة إلى حزمة التعويضات الأساسية، تقدم الشركة تغطية طبية شاملة، وساعات عمل مرنة مع إمكانية العمل من المنزل، فضلاً عن تصميم ممارسات صديقة للموظف تساعد على التوفيق بين المسؤوليات المهنية ومتطلبات حياته الشخصية.

تهانينا لشركة "NOX Holding" فقد استحققت عن جدارة مكانها في قائمة "المال" لأفضل أماكن العمل في مصر 2025.

والسعودية، والإمارات، سرعان ما توسعت لتقدم خدماتها إقليمياً وعالمياً في الأردن، وإيطاليا، وفلسطين، وألمانيا، وكندا، وتركيا، من خلال شبكة من 5 شركات تابعة تشمل "NOK Human Capital" لخدمات الموارد البشرية و"NOX Fa-cilities" للاستشارات المالية والقانونية، و"NOX Courier" للخدمات اللوجستية، و"NOX Technology" لخدمات التحول الرقمي، و"NOX Smart" لخدمات تكنولوجيا المعلومات.

بالنظر إلى المبادرات المتعددة التي أطلقتها "NOX Holding" يمكننا أن نستنتج ببساطة حرص الشركة المقصود على تبني ميثاق خاص لسعادة الموظفين اعتماداً على ما تسميه "سياسة الباب المفتوح" والذي يركز على تعزيز ثقافة قائمة على الاحترام والشفافية والتعاون، وسماع أصوات الموظفين وتحويلها إلى مساهمات ذات قيمة حقيقية، مما يشجع على الثقة وتبادل الآراء والتحسين المستمر

احتلت شركة "NOX Holding" مركزاً متقدماً على قائمة "المال" لأفضل أماكن العمل في مصر 2025 متربعة بين أفضل 10 شركات في فئة المؤسسات المتوسطة، وقد عبرت نتائجها الجيدة على المؤشر الرئيسي (نسبة اندماج "تفاعل" الموظفين Engagement Score) الذي ترصده القائمة وفق منهجية "WorkL"، عن مبادرات حقيقية تنفذها الشركة على أرض الواقع لنيل رضا موظفيها وكسب ولائهم.

وبدون شك، ترتبط النجاحات السريعة التي حققتها الشركة عبر مسيرتها التي تجاوزت 10 سنوات، بهذا القدر من الراحة الذي وفرته في بيئة العمل بحيث يشعر الأفراد بالتقدير والدعم والتشجيع للنمو.

شركة "NOX Holding" التي تأسست في مصر عام 2015، كمركز لخدمات الأعمال وشريك إستراتيجي للعديد من العملاء في مصر،



«فتح الله للمحاسبة والتدقيق».. «الثقة والشفافية» حجر الزاوية في كسب قلوب الكوادر

نجحت شركة فتح الله للمحاسبة والتدقيق (Fathalla & Co.) في أن تكون واحدة من بين حفنة قليلة من الشركات التي تمكنت من حصد 3 جوائز دفعة واحدة في قائمة المال لأفضل أماكن العمل في مصر لعام 2025، فالإ جانب فوزها عن فئة الشركات الصغيرة (التي يتراوح عدد موظفيها من 10 إلى 49 موظفاً)، حصدت الشركة جائزتين أخريين لكونها من أفضل أماكن العمل للشباب (بين 16 إلى 34 عاماً)، وأفضل أماكن العمل للمرأة.

تشجع المؤسسة ممارسات عمل ودية عبر بيئة غير هرمية يشعر فيها الموظفون بالراحة في التعبير عن آرائهم، ومشاركة أفكارهم، وطرح مخاوفهم دون خوف على نحو يذيب الحواجز بين القيادة والموظفين، ويسهل إدارة العلاقة المهنية عبر الشفافية المطلقة.

هذا المناخ لا يوفر الأمان النفسي فحسب، بل يمنح الكوادر الشابة أيضاً فرصة ذهبية للنمو السريع عبر تحمل المسؤوليات المبكرة والتعامل المباشر مع العملاء والشركاء؛ وهي ميزة نوعية قد تفتقدها المؤسسات الكبرى، وتجعل من «فتح الله للمحاسبة» مختبراً حقيقياً لصناعة الخبراء.

تؤمن الشركة بأن جودة خدماتها تبدأ من كفاءة موظفيها، لذا جعلت من «التعلم

المستمر» عقيدة مؤسسية. وتتجلى هذه الرؤية في دعم مالي ولوجستي كامل للحصول على الشهادات المهنية الدولية، وتوفير مرونة زمنية استثنائية للتعليم والاختبارات.

ورغم تحديات «فترات الذروة الموسمية» المرتبطة بقطاع المحاسبة، استطاعت المؤسسة إدارة طاقة فريقها بذكاء عبر تخطيط واقعي لأعباء العمل واحترام الوقت الشخصي. وتتوج هذه المنظومة بسياسات عادلة تضمن تكافؤ الفرص والتقدير القائم على «الجدارة» بعيداً عن عدد سنوات الخبرة، حيث تكافئ الإنجازات بحوافز مالية مرتبطة بالأداء، وتقدير معنوي يعزز روح الزمالة والفخر بالانتماء.

تميزت «فتح الله للمحاسبة والتدقيق» أيضاً بقدرتها على الحفاظ على «بيئة مترابطة» تحتفي باللحظات المشتركة والإنجازات الجماعية. فالتزام الشركة بتحسين المستثمر والاستجابة السريعة لاحتياجات الموظفين، حولها من مجرد «مكان للعمل» إلى تجربة إنسانية قائمة على الثقة والتقدير المتبادل، مما يضمن تقديم قيمة مستدامة للعملاء عبر فريق عمل يشعر بالتمكين والرفاهية.

تهانينا للشركة على إنجازها الاستثنائي ضمن قائمة «المال» لأفضل أماكن العمل في مصر لعام 2025.



منهجية القائمة.. 6 خطوات تحدد أفضل أماكن العمل في مصر

من الموظفين للحصول على تمثيل دقيق، ولا بد من تحقيق حد أدنى من ردود الموظفين بحسب حجم المؤسسة، بواقع 25% للشركات الكبيرة جداً، و35% للشركات الكبيرة، و45% للشركات المتوسطة، و50% للشركات الصغيرة. وتستند منهجية «WorkL» إلى دراسات مستقلة وأبحاث واسعة النطاق، وتستفيد من بيانات معيارية لأكثر من 100 ألف مؤسسة، مما يمنح النتائج مصداقية وقيمة حقيقية. يستغرق الاستبيان 5 دقائق فقط، وهو متاح عبر منصة متوافقة مع الهواتف المحمولة.

إلى عشرة، وتُحسب درجة التفاعل الإجمالية بجمع مجموعة أرقام الإجابات وتحويلها إلى نسبة مئوية من الحد الأقصى لإجمالي الدرجات. وللتأهل للوجود في القائمة يجب أن تحقق المؤسسة نسبة اندماج (تفاعل) للموظفين Engagement Score لا تقل عن 70%. ولا يمكن الموازنة بين محور وآخر في المحاور الستة، إذ إن بيئة العمل المتميزة هي التي تحقق أداءً إيجابياً في جميع المحاور الستة دون استثناء، وإن بدرجات متفاوتة. كذلك يُشترط على المؤسسات إرسال الاستطلاع لأكثر عدد ممكن

لتحديد أفضل أماكن العمل، تعتمد منصة «WorkL» على استطلاع دقيق لقياس تفاعل الموظفين، يركز على 6 محاور رئيسية تُعد جوهرية لخلق بيئة عمل إيجابية وفعالة، وهي المكافأة والتقدير، وغرس الفخر، ومشاركة المعلومات، والتمكين، والرفاهية، والرضا الوظيفي. تشكل هذه المحاور إطاراً متكاملًا يساعد في فهم كيف يشعر الموظفون تجاه بيئة عملهم، وكلما كان التفاعل عالياً، دل ذلك على أداء جيد في هذه الجوانب. يتضمن الاستطلاع 29 سؤالاً يُقيّم كل منها على مقياس من صفر

سجّلوا الآن

وانضموا للشركات الرائدة ضمن
قائمتنا السنوية القارمة

جوائز المال لأفضل أماكن العمل في مصر 2026

انضموا إلى نخبة من المؤسسات
الأكثر جذباً للكفاءات في مصر



ارامكس
aramex

AstraZeneca

QNB

بنك مصر
BANQUE MISR

AIR
CAIRO

TOKIO MARINE
EGYPT

PALM HILLS
DEVELOPMENTS

مستشفيات دار الفؤاد
Dar Al Fouad Hospitals

FUTURE
UNIVERSITY IN EGYPT
جامعة المستقبل

Juhayna
تأسيس 1985



امسح الكود
للتسجيل
ومعرفة
التفاصيل



almalnews.com/WorkL